



> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

BEZOEKADRES  
Randwycksingel 22  
6229 EE Maastricht

Aan de fracties van

*Partij voor de Dieren*  
mevrouw M.C.G. Strik  
*Socialistische Partij*  
Mevrouw S. Blom  
*VOLT*  
De heer J.R.A. Ortjens  
*D66*  
Mevrouw M. EIFassih  
*SPM*  
De heer H.I. Mermi

POSTADRES  
Postbus 4902  
6202 TC Maastricht

ONDERWERP  
Schriftelijke vragen inzake Discriminatie binnen  
de GGD Zuid-Limburg  
BEHANDELD DOOR  
KMJG (Kyra) Claessen

DATUM  
20 augustus 2024  
Verz. 20 augustus 2024  
TELEFOONNUMMER  
0631066989

BIJLAGEN  
--  
ONZE REFERENTIE  
2024.02380

E-MAILADRES  
Kyra.Claessen@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE  
---

Geachte mevrouw Strik,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

### Vraag 1:

Is uw college op de hoogte van bovengenoemde casus? Zo ja, zien wij graag een reflectie van uw college op deze casus, en racisme en discriminatie bij de GGD Zuid-Limburg?

### Antwoord 1:

*Het college is door de GGD Zuid-Limburg op de hoogte gesteld van de casus. Het college vindt het discriminerend gedrag dat vertoond is naar de medewerkster in kwestie zeer betreurenswaardig. Dit kan en mag nooit gebeuren! Het oordeel van het College van de Rechten van de Mens is dat de GGD onvoldoende zorg heeft gedragen voor een discriminatievrije werkomgeving en dat de betreffende discriminatieklacht onzorgvuldig is behandeld. Het college staat niet achter het handelen van de GGD en is van mening dat de GGD dit naar behoren had moeten oppakken.*

### Vraag 2:

Heeft het college zicht op het hoe en waarom de GGD Zuid-Limburg zich niet aan het eigen protocol heeft gehouden? En zo ja, kan uw college aangeven hoe het zo ver heeft kunnen komen en waar het mis is gegaan? Zo nee, waarom niet?



DATUM  
20 augustus 2024

**Antwoord 2:**

*Ja, Het college heeft hier zicht op. Aan de GGD Zuid-Limburg is een reactie gevraagd:*

De officiële reactie van de GGD Zuid-Limburg:

*'In de eerste plaats betreuren wij het zeer dat de medewerkster in kwestie tijdens haar werk discriminerend is bejegend door een burger. Dat kán niet en dat mág niet. Deze gebeurtenis past op geen enkele manier bij hoe wij als GGD met elkaar en met anderen willen omgaan en communiceren; op basis van wederzijds begrip, vertrouwen en respect. Onze medewerkers zijn daarbij ons allergrootste goed.*

*Wij zijn continu in gesprek geweest met de betreffende medewerkster en hebben zeer veel in het werk gesteld om zo goed en zo adequaat mogelijk te handelen. Dit te midden van een coronacrisis die het uiterste vroeg van onze organisatie en al onze medewerkers.*

*Dit neemt niet weg dat er altijd zaken beter kunnen. Dit blijkt ook uit het oordeel van het College, waarin wordt gesteld dat wij in deze zaak niet voldoende zorg hebben gedragen voor een discriminatievrije werkomgeving, en dat de discriminatieklacht naar aanleiding van de discriminerende bejegening door de burger niet zorgvuldig genoeg is behandeld.*

*Het oordeel van het College en deze zaak in het geheel heeft de GGD niet onberoerd gelaten. Voor ons als overheidsorganisatie, maar ook in alles waar we als GGD voor staan is een gelijke behandeling van iedereen een belangrijke kernwaarde. Dit hebben we kracht bijgezet met de ondertekening van een charter Diversiteit en Inclusie, wat gericht is het bevorderen van diversiteit en inclusie op de werkvloer.*

*Vanzelfsprekend hebben wij, overigens al voor het oordeel van het College, gekeken wat we nog beter zouden kunnen doen en ons protocol aangepast. Hierover is ook nadrukkelijk gecommuniceerd in de organisatie.'*

**Vraag 3:**

Voortbordurend op vraag 2. Is uw college voornemens onderzoek te doen naar de gang van zaken omtrent deze casus, en het racisme en discriminatie binnen de GGD? Zo ja, op welke termijn? En zo nee, waarom niet?

**Antwoord 3:**

*Wij bespreken deze casus in het aankomend overleg van het Dagelijks Bestuur (DB) op 16 september 2024. Tijdens dit overleg zal ik benadrukken hoe belangrijk het voor onze gemeente is dat zulke incidenten adequaat worden opgepakt, waarbij hun eigen protocol nadrukkelijk dient te worden opgevolgd. Zoals minister Ollongren eerder benoemde 'Discriminatie is een diepgeworteld probleem en het bestrijden ervan vereist de inzet van ons allemaal'.*



DATUM  
20 augustus 2024

**Vraag 4:**

Onderneemt uw college stappen om racisme en discriminatie binnen de GGD Zuid-Limburg te voorkomen? Zo ja, welke? En zo nee, waarom niet?

**Antwoord 4:**

*Zie antwoord 2. De GGD heeft na het plaatsvinden van dat incident hun eigen protocol aangepast. Het aanpassen van het protocol heeft de GGD uitdrukkelijk gecommuniceerd binnen hun organisatie, zodat dit soort incidenten in de toekomst hopelijk voorkomen worden. Ik eis van de GGD dat ze in de toekomst hun eigen protocol naleven en ik zal dit in het aankomend Dagelijks Bestuur (DB) nog een keer benadrukken.*

Hoogachtend,  
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Alain Garnier  
Wethouder Sociale zaken, Gezondheid, Arbeidsmarktbeleid en Vastgoed

Schriftelijke vragen